

**Komenda Wojewódzka Policji
w Gdańsku**

**REGULAMIN
KOMENDY WOJEWÓDZKIEJ POLICJI W GDAŃSKU**

z dnia 19 stycznia 2023 r.
zmieniający regulamin Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882, z późn. zm.¹⁾) ustala się, co następuje:

§ 1. W regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku z dnia 24 grudnia 2015 r., zmienionym regulaminem z dnia 11 maja 2016 r., regulaminem z dnia 11 sierpnia 2016 r., regulaminem z dnia 30 stycznia 2017 r., regulaminem z dnia 3 października 2017 r., regulaminem z dnia 29 marca 2018 r., regulaminem z dnia 19 kwietnia 2018 r., regulaminem z dnia 4 kwietnia 2019 r., regulaminem z dnia 23 lipca 2020 r., regulaminem z dnia 12 marca 2021 r., regulaminem z dnia 1 września 2021 r. oraz regulaminem z dnia 14 września 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 7:
 - a) w pkt 2 po lit. b dodaje się lit. ba w brzmieniu:
„ba) Wydział Poszukiwań i Identyfikacji Osób,”,
 - b) w pkt 4:
 - lit. b otrzymuje brzmienie:
„b) Wydział Kadr,”,
 - po lit. b dodaje się lit. ba w brzmieniu:
„ba) Wydział Doboru i Szkolenia,”;
- 2) w § 15 uchyla się pkt 4;
- 3) po § 16 dodaje się § 16a w brzmieniu:
„§ 16a. Do zadań Wydziału Poszukiwań i Identyfikacji Osób należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie poszukiwań osób ukrywających się przed organami ścigania lub wymiaru sprawiedliwości oraz osób zaginionych;
 - 2) koordynowanie oraz udzielanie bieżącego wsparcia jednostkom Policji województwa w prowadzonych poszukiwaniach osób ukrywających się przed organami ścigania lub wymiaru sprawiedliwości, poszukiwaniach osób zaginionych oraz identyfikacjach NN osób i NN zwłok;
 - 3) dokonywanie systematycznych kontroli i oceny prowadzonych przez jednostki Policji województwa spraw poszukiwań osób oraz identyfikacji NN osób i NN zwłok;
 - 4) realizowanie poszukiwań celowych osób, w tym współpraca z policjami i służbami innych państw, oraz krajowym punktem kontaktowym Europejskiej Sieci Zespołów Poszukiwań Celowych (ENFAST);

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 2333, 2447 i 2448 oraz z 2022 r. poz. 655, 1115, 1488, 1855 i 2600.

- 5) monitorowanie i analizowanie stopnia realizacji na obszarze województwa zadań i mierników wynikających z Planu Działalności Komendanta Głównego Policji w zakresie poszukiwań osób;
 - 6) rozstrzyganie sporów kompetencyjnych dotyczących spraw poszukiwań pomiędzy jednostkami Policji województwa oraz opracowywanie procedur, dobrych praktyk i wytycznych, mających na celu poprawę skuteczności prowadzonych działań poszukiwawczych w województwie;
 - 7) zapewnienie całodobowego wsparcia jednostkom Policji województwa ze strony wyznaczonego koordynatora wojewódzkiego do spraw zaginięć, odpowiedzialnego za stały kontakt z Centrum Poszukiwań Osób Zaginionych Komendy Głównej Policji;
 - 8) uczestniczenie w procedurze związanej z wnioskowaniem i uruchomieniem ogólnokrajowego systemu Child Alert do sprawy zaginięcia prowadzonej w województwie oraz koordynowanie czynności związanych z uzyskiwaniem, weryfikacją i wymianą informacji w ramach systemu Child Alert oraz sieci Amber Alert Europe;
 - 9) prowadzenie czynności operacyjno-rozpoznawczych w zakresie właściwości wydziału;
 - 10) współpraca z osobami udzielającymi pomocy Policji, bieżące weryfikowanie ich przydatności oraz pozyskiwanie do współpracy nowych osobowych źródeł informacji.”;
- 4) w § 24 pkt 11 otrzymuje brzmienie:
- „11) podejmowanie działań wspólnie z Wydziałem Doboru i Szkolenia Komendy, dotyczących przedsięwzięć realizowanych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego w zakresie przygotowania instruktorów taktyki i technik interwencji z jednostek organizacyjnych Policji województwa;”;
- 5) w § 28 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
- „4) bezzwłoczne przekazywanie do Biura Spraw Wewnętrznych Policji wpływających do wydziału informacji, wskazujących na działanie przestępcze policjantów oraz współdziałanie w zakresie wyjaśniania zarzutów o popełnienie przestępstw przez policjantów;”;
- 6) § 29 otrzymuje brzmienie:
- „§ 29. Do zadań Wydziału Kadr należy w szczególności:
- 1) realizowanie przedsięwzięć związanych z przyjętą przez Komendanta polityką kadrową;
 - 2) inspirowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu doskonalenie struktur organizacyjnych i funkcjonowania jednostek Policji województwa;
 - 3) realizowanie przedsięwzięć związanych z przygotowaniem obronnymi Komendy w zakresie właściwości wydziału;
 - 4) planowanie zatrudnienia i nabór pracowników do pracy w Komendzie;
 - 5) realizowanie zadań w zakresie nadzoru merytorycznego w sprawach prowadzonych w trybie przepisów dyscyplinarnych, które pozostają w kompetencji Komendanta oraz realizowanie zadań wynikających z właściwości Komendanta jako organu II instancji.”;
- 7) po § 29 dodaje się § 29a w brzmieniu:
- „§ 29a. Do zadań Wydziału Doboru i Szkolenia należy w szczególności:
- 1) koordynowanie, organizowanie i realizowanie zadań z zakresu doboru do służby w Policji oraz promowanie zawodu policjanta w województwie;
 - 2) prowadzenie zarządzanych przez Komendanta postępowań kwalifikacyjnych na wybrane stanowiska służbowe;

- 3) rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych policjantów i pracowników Komendy i jednostek Policji województwa oraz kierowanie ich na przedsięwzięcia szkoleniowe;
- 4) nadzór nad funkcjonowaniem Sali Historii i Tradycji Policji oraz prowadzenie edukacji społecznej w zakresie propagowania historii Policji i etosu służby policyjnej;
- 5) organizowanie i koordynowanie przedsięwzięć szkoleniowych realizowanych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego w komórkach organizacyjnych Komendy i jednostkach Policji województwa oraz doskonalenia zawodowego zewnętrznego.”.

§ 2. Kierownicy oraz policjanci lub pracownicy koordynujący pracę komórek organizacyjnych Komendy, obowiązani są do niezwłocznego zapoznania policjantów i pracowników Policji z postanowieniami niniejszego regulaminu, a także do dostosowania do jego przepisów – w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie regulaminu – szczegółowych zadań podległych komórek organizacyjnych oraz kart opisu stanowisk pracy i opisów stanowisk pracy.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 20 stycznia 2023 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. a, 2 i 3, które wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 15 grudnia 2022 r.

KOMENDANT
WOJEWÓDZKI POLICJI W GDAŃSKU
Z up. i Zastępcą Komendanta
Wojewódzkiego Policji w Gdańsku
insp. Krzysztof Kozelan

w porozumieniu:

Komendant Główny Policji

gen. insp. Jarosław Szymczyk

KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI
z upoważnienia
ZASTĘPCA
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI
podinsp. Paweł DOBRÓDZIEJ

Zapoznałem i

KOMENDANT
WOJEWÓDZKI POLICJI W GDAŃSKU
19. 01. 2023
podinsp. Andrzej Łapiński

UZASADNIENIE

Wprowadzenie zmian w regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku z dnia 24 grudnia 2015 r. stanowi realizację koncepcji utworzenia w strukturze organizacyjnej Policji komórek organizacyjnych realizujących sprawy poszukiwań oraz identyfikacji NN osób i NN zwłok na szczeblu komend wojewódzkich/Stołecznej Policji oraz jednostek im podległych, której konsekwencją jest utworzenie na mocy Rozkazu Organizacyjnego Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku Nr 19/22 z dnia 23 grudnia 2022 r. w strukturze Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku Wydziału Poszukiwań i Identyfikacji Osób. Wyżej wymienioną komórkę organizacyjną Policji tworzy się z dniem 15 grudnia 2022 r. z uwagi na dyspozycje co do terminu jej utworzenia zawartą w Zarządzeniu Organizacyjnym Nr 110/22 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia liczby etatów Policji i Pracowników Policji w województwie pomorskim.

Realizując postanowienia wyżej wymienionej koncepcji wprowadzono jednocześnie zmiany w regulaminie Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku wynikające z planowanych zmian organizacyjno-etatowych w strukturze Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, polegających na zlikwidowaniu Wydziału Kadr i Szkolenia i utworzeniu w jego miejsce dwóch komórek organizacyjnych, tj. Wydziału Kadr oraz Wydziału Doboru i Szkolenia.

Głównym celem utworzenia Wydziału Doboru i Szkolenia będzie wdrożenie działań z zakresu Employer branding w Komendzie, czyli działań organizacji mających na celu budowanie jej wizerunku „pracodawcy z wyboru”, w której obecni i potencjalni pracownicy dostrzegą atrakcyjne środowisko dla rozwoju swojej kariery a także zintensyfikowanie działań szkoleniowych ukierunkowanych na podnoszenie kwalifikacji zawodowych w zakresie między innymi sprawności fizycznej i wyszkolenia strzeleckiego, które wpisują się w tę koncepcję, związanych ze wsparciem policjanta służby przygotowawczej oraz ścieżką jego kariery zawodowej. Wprowadzając powyższe zmiany organizacyjne dotyczące utworzenia Wydziału Doboru i Szkolenia dostosowano zapisy § 24 pkt 11 stanowiące o współpracy Wydziału Prewencji z nowo tworzoną Wydziałem Doboru i Szkolenia w zakresie przedsięwzięć realizowanych w ramach doskonalenia zawodowego lokalnego. Jednocześnie dostosowano zapisy § 28 pkt 4 regulaminu do obowiązującego nazewnictwa jednostki organizacyjnej Policji tj. Biura Spraw Wewnętrznych Policji w strukturach organizacyjnych Policji na podstawie art. 5b ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 z późn. zm.).

Wprowadzenie zmian do regulaminu spowoduje skutki finansowe, które znajdują pokrycie w budżecie Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku.